



CITTA' DI CIVITELLA DEL TRONTO

Provincia di Teramo

ORIGINALE

Registro Generale n. 177

DETERMINAZIONE DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

N. 51 DEL 11-03-2025

Ufficio: RAGIONERIA

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2022, RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO.

L'anno duemilaventicinque addì undici del mese di marzo,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO dott.ssa D'Antonio Alessandra

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. ed, in particolare:

– l'art. 40, comma 1, il quale dispone: “La contrattazione collettiva disciplina il rapporto di lavoro e le relazioni sindacali e si svolge con le modalità previste dal presente decreto. Nelle materie relative alle sanzioni disciplinari, alla valutazione delle prestazioni ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, della mobilità, la contrattazione collettiva è consentita nei limiti previsti dalle norme di legge. Sono escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, quelle oggetto di partecipazione sindacale ai sensi dell'articolo 9, quelle afferenti alle prerogative dirigenziali ai sensi degli articoli 5, comma 2, 16 e 17, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali, nonché quelle di cui all'articolo 2, comma 1, lettera c), della legge 23 ottobre 1992, n. 421.”; – l'art. 40, comma 3-bis, il quale stabilisce: “Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti

collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”;

VISTO il CCNL per il comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018, ed, in particolare: ➤ l'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), il quale: – al comma 1, stabilisce “La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3. – al comma 2, stabilisce “I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa sono: a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.”; – al comma 3, stabilisce “I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.”; – al comma 4, individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;

➤ l'art. 8 (Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure), il quale: – al comma 1, stabilisce “Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale.”; – al comma 2, stabilisce “L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3 entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto.”;

VISTO l'articolo 16 CCNL 21 maggio 2018 rubricato “Progressione economica all'interno della categoria” che testualmente al comma 1 stabilisce che “all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste”. Lo stesso articolo stabilisce, inoltre, che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente, a tal fine, anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del personale del comparto “Funzioni Locali del 21.05.2018”;

VISTO l'articolo 68, comma 1, CCNL 21 maggio 2018 dove si prevede che il Fondo delle risorse decentrate stabilisce finanzi la progressione economica orizzontale degli anni precedenti mentre il successivo comma 2, lett. j), prevede che il citato fondo finanzi le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento;

VISTA la Deliberazione della Giunta n. 87 del 14.12.2020, con la quale sono stati confermati i componenti della delegazione di parte datoriale, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL del personale del comparto “Funzioni Locali”, per la contrattazione relativa alla stipulazione della contrattazione decentrata Integrativa parte giuridica triennio 2019-2021;

RICHIAMATO il CCDI 2019-2021 definitivamente sottoscritto dalle parti in data 29 dicembre 2020, previo recepimento della relativa pre-intesa effettuato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 22 dicembre 2020;

VISTO l'allegato "A" del Contratto decentrato integrativo d'Ente 2019-2021 dove si è stabilito di attribuire le progressioni economiche a decorrere dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene stipulato il contratto decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto nonché i criteri per la redazione della relativa graduatoria;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 134 del 15 dicembre 2022 avente ad oggetto "Direttive alla delegazione datoriale per la contrattazione collettiva relativa alla ripartizione del fondo risorse decentrate annualità 2022";

VISTO il verbale della riunione tenutasi in data 22 dicembre 2022 tra la delegazione datoriale e la parte sindacale, dal quale risulta che le parti sono addivenute all'accordo sulla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'annualità 2022;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 141 del 27 dicembre 2022 ad oggetto "Autorizzazione alla delegazione datoriale per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022" con cui veniva recepito l'accordo per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'annualità 2022 contenuto nel verbale sottoscritto dalle parti in data 22 dicembre 2022;

RICHIAMATO il REGOLAMENTO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 14/06/2024;

RITENUTO NECESSARIO dover procedere ad approvare un apposito avviso, unitamente allo schema di domanda, stabilendo altresì nelle ore 12:00 del giorno 26/03/2025 la scadenza per la presentazione delle relative istanze;

RILEVATO che la presentazione della domanda è condizione imprescindibile per partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

VISTI

- l'allegato avviso di selezione per il concorso in argomento (Allegato A)
 - lo schema di domanda di ammissione al presente concorso (Allegato A_1)
- che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e dell'articolo 1, comma 9, lett. e) della Legge 06 novembre 2012 n. 190, si attesta l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale;

VISTO il Decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

VISTO il Decreto del Sindaco prot n. 34 del 02/01/2024 di conferimento dell'incarico al sottoscritto Funzionario, di Elevata Qualificazione dell'Area Programmazione Finanziaria, Tributi e Personale;

Tutto ciò premesso e considerato

DETERMINA

1. di richiamare la premessa a far parte integrante e sostanziale del presente atto costituendone anche motivazione ai sensi dell'articolo 3 della Legge 7 agosto 1990 n. 241;
2. di approvare l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza giuridica ed economica al 1° gennaio 2022, riservate al personale a tempo indeterminato del Comune di Civitella del Tronto (Allegato A);
3. di approvare lo schema di domanda che i dipendenti interessati dovranno presentare al fine di partecipare alla selezione in argomento (Allegato A_1);
4. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Responsabile del servizio;
5. di disporre la pubblicazione del predetto avviso pubblico all'Albo pretorio online del Comune di Civitella del Tronto e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
dott.ssa D'Antonio Alessandra

(Atto firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005, ss.mm.ii. e rispettive norme collegate)